

採用検討～入社1か月前 寮の手配

1	<input type="checkbox"/>	事業所近隣の物件の空き具合等を勘察し、早めに物件確保のために動く必要がある
2	<input type="checkbox"/>	企業が法人契約の物件を用意し、家賃の一部を外国人本人の負担とすることが一般的
3	<input type="checkbox"/>	特に海外採用の場合は、外国人本人契約の住居を用意することは困難（賃貸人に拒否されることも多い）
4	<input type="checkbox"/>	家具、家電、寝具等を企業負担で用意することは雇用条件としてもアピールポイントとなる
5	<input type="checkbox"/>	法人契約の場合、敷金・礼金・保証金・仲介手数料・更新手数料・途中解約金等を外国人に負担させることは不可
6	<input type="checkbox"/>	家賃・管理費・共益費・水道光熱費等の実費（全部または一部）を外国人に負担させることは可
7	<input type="checkbox"/>	家具家電、WiFi等についても、企業側で準備することも一般的

採用検討～入社1か月前 社内での受け入れ準備（社員への研修等）

8	<input type="checkbox"/>	特に外国人採用が初めての場合、受け入れ前に既存社員の理解促進を深めておくことが長期就労のカギ
9	<input type="checkbox"/>	登録支援機関等が、受け入れ準備プログラムを用意している場合がある
10	<input type="checkbox"/>	外国人の入社後も、随時キャッチアップ研修